**Муниципальное казенное учреждение**

**администрация Нововасюганского сельского поселения**

**Каргасокского района Томской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.02.2016 г. № 13

с. Новый Васюган

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании инструкторов по физической культуре и спорту в Администрации Нововасюганского сельского Поселения, утвержденное Постановлением Главы администрации Нововасюганского сельского поселения от 01.06.2010 №20.

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», Постановлением Администрации Томской области от 13 января 2010 глда № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в Постановление Администрации Томской области от 27 апреля 2009 года № 80а»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. п.п. 2.1. Положения изложить в следующей редакции:

**«2. Должностные оклады**

2.1. Размер должностного оклада профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1. |  |  |
| 2.    1. | Инструктор по Спорту | 5 179,00 |

1. Постановление подлежит официальному обнародованию в соответствии с Уставом муниципального образования Нововасюганское сельское поселение.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения сложившиеся с 20.04.2016 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Дюдяеву Л.М., главного бухгалтера.

Глава сельского поселения П.Г. Лысенко

"Утверждено

Постановлением Главы

Администрации Нововасюганского

Сельского поселения

от 01 июня 2010г. №20

(в ред. Постановления от 23.12.2013 г. № 115,

в ред. Постановления от 20.02.2016 г. № 13)

Приложение 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и материальном стимулировании**

**инструкторов по физической культуре и спорту в Администрации**

**Нововасюганского сельского поселения**

**1. Оплата труда работников**

1.1. Оплата труда **инструкторов по физической культуре и спорту** в Администрации Нововасюганского сельского поселения (далее работник) состоит из:

- должностного оклада;

- выплаты стимулирующего характера;

-премия;

-выплаты компенсационного характера

1.2. Предельный норматив для формирования фонда оплаты труда работника устанавливается в размере выделенных бюджетных средств на эти цели на текущий финансовый год, за счет областной субсидии

**2. Должностные оклады**

2.1. Размер должностного оклада профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1. |  |  |
| 2.    1. | Инструктор по Спорту | 5 179,00 |

**3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере до 14 процентов должностного оклада.

3.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику распоряжением главы Администрации Нововасюганского сельского поселения индивидуально и может изменяться в том же порядке в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты стимулирующего характера изменяются при изменении условий работы, должностных обязанностей.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу производится со дня ее установления.

**4. Премия по результатам работы**

4.1. Премирование работников производится по результатам работы за месяц, год в конце расчетного периода в день выдачи заработной платы. Размер премии устанавливается работнику распоряжением главы Администрации Нововасюганского сельского поселения (в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115).

4.2. Премирование производится при выполнении следующих условий:

- качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника;

- качественное и своевременное выполнение распоряжений, поручений и заданий непосредственно руководителя, входящих в компетенцию работника;

- соблюдение трудовой дисциплины.

4.3. Порядок установления размера премии:

- премирование работников производится в размере: до 50 процентов должностного оклада

– за месяц, до 100 процентов должностного оклада – за год, в пределах фонда оплаты труда

(в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115);

- расчетным периодом для начисления премии является месяц, год (в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115);

- премия выплачивается в размере пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелям учета рабочего времени (в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115).

**5.Выплаты компенсационного характера**

  5.1.Выплаты компенсационного характера работникам подразделяются на:

-районный коэффициент;

-процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,

Выплата надбавок производиться в порядке и размерах, не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

5.2.При введении новых систем оплаты труда размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

**6. Источники выплаты премий, ежемесячной надбавки за сложность и**

**напряженный режим работы, выплаты компенсационного характера**

6.1. Выплата премии по результатам работы, выплаты стимулирующего характера ,выплаты компенсационного характера осуществляется за счет и в пределах годового фонда оплаты труда.

6.2. Экономия установленного фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для премирования в конце календарного года.