**Муниципальное казенное учреждение**

**администрация Нововасюганского сельского поселения**

**Каргасокского района Томской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.10.2019 г. № 74

село Новый Васюган

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Постановление Главы администрации Нововасюганского сельского поселения от 01.06.2010 №20 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании инструкторов по физической культуре и спорту в Администрации Нововасюганского сельского поселения» |

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление МКУ администрации Нововасюганского сельского поселения от 01.06.2010 №20 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании инструкторов по физической культуре и спорту в Администрации Нововасюганского сельского поселения» следующие изменения:

в Положении об оплате труда и материальном стимулировании инструкторов по физической культуре и спорту в Администрации Нововасюганского сельского поселения, утвержденном названным постановлением:

1) пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер должностного оклада профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
|  |  |  |
| 2.    1. | Инструктор по Спорту | 1. 065,00 |

Районный коэффициент составляет 50%;

Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям составляет 50 %;

Сельские составляют 25 %;

Установленный законодательством размер начислений на фонд оплаты труда составляет 30,2 %.».

2. Обнародовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом муниципального образования Нововасюганское сельское поселение.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня следующего за днем его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 октября 2019 года.

И.о. главы Нововасюганского

сельского поселения И.В. Воробьева

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

« НОВОВАСЮГАНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГЛАВА НОВОВАСЮГАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

( в редакции пост. от 23.12.2013 № 115, пост. от 26.01.2015 № 11, пост. от 20.02.2016 № 13, пост. от 31.10.2016 № 90.1, пост. от 12.04.2017 № 26, пост. от 30.10.2019 № 74)

01.06.2010 № 20

С. Новый Васюган

Об утверждении положения «Об оплате труда и материальном стимулировании инспекторов по физической культуре и спорту, в Администрации Нововасюганского сельского поселения».

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 года № 66 а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании инспекторов по физической культуре и спорту, в Администрации Нововасюганского сельского поселения». ( приложение № 1)

1. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
2. Постановление вступает в силу с 01.06.2010 г.

4. Постановление подлежит официальному обнародованию ( опубликованию)

в установленном порядке.

Глава сельского поселения А.Р. Керганд

"Утверждено

Постановлением Главы

Администрации Нововасюганского

Сельского поселения

от 01 июня 2010г. №20

(в ред. Постановления от 23.12.2013 г. № 115,

в ред. Постановления от 20.02.2016 г. № 13,

в ред. Постановления от 31.10.2016 г. № 90.1,

в ред. Постановления от 12.04.2017 № 26,

в ред. Постановления от 30.10.2019 № 74)

Приложение 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и материальном стимулировании**

**инструкторов по физической культуре и спорту в Администрации**

**Нововасюганского сельского поселения**

**1. Оплата труда работников**

1.1. Оплата труда **инструкторов по физической культуре и спорту** в Администрации Нововасюганского сельского поселения (далее работник) состоит из:

- должностного оклада;

- выплаты стимулирующего характера;

-премия;

-выплаты компенсационного характера

1.2. Предельный норматив для формирования фонда оплаты труда работника устанавливается в размере выделенных бюджетных средств на эти цели на текущий финансовый год, за счет областной субсидии.

**2. Должностные оклады**

2.1. Размер должностного оклада профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1. |  |  |
| 2.    1. | Инструктор по Спорту | 10 065,00 |

Районный коэффициент составляет 50%;

Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям составляет 50 %;

Сельские составляют 25 %;

Установленный законодательством размер начислений на фонд оплаты труда составляет 30,2 %. (в ред. Постановления от 31.10.2016 г. № 90.1, в ред. Постановления от 2019 №);

**3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере до 14 процентов должностного оклада.

3.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику распоряжением главы Администрации Нововасюганского сельского поселения индивидуально и может изменяться в том же порядке в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты стимулирующего характера изменяются при изменении условий работы, должностных обязанностей.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу производится со дня ее установления.

**4. Премия по результатам работы**

4.1. Премирование работников производится по результатам работы за месяц, год в конце расчетного периода в день выдачи заработной платы. Размер премии устанавливается работнику распоряжением главы Администрации Нововасюганского сельского поселения (в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115).

4.2. Премирование производится при выполнении следующих условий:

- качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника;

- качественное и своевременное выполнение распоряжений, поручений и заданий непосредственно руководителя, входящих в компетенцию работника;

- соблюдение трудовой дисциплины.

4.3. Порядок установления размера премии:

- премирование работников производится в размере: до 50 процентов должностного оклада

– за месяц, до 100 процентов должностного оклада – за год, в пределах фонда оплаты труда

(в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115);

- расчетным периодом для начисления премии является месяц, год (в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115);

- премия выплачивается в размере пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелям учета рабочего времени (в ред. Постановления от 23.12.2013 № 115).

**5.Выплаты компенсационного характера**

  5.1.Выплаты компенсационного характера работникам подразделяются на:

-районный коэффициент;

-процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,

Выплата надбавок производиться в порядке и размерах, не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

5.2.При введении новых систем оплаты труда размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

**6. Источники выплаты премий, ежемесячной надбавки за сложность и**

**напряженный режим работы, выплаты компенсационного характера**

6.1. Выплата премии по результатам работы, выплаты стимулирующего характера ,выплаты компенсационного характера осуществляется за счет и в пределах годового фонда оплаты труда.

6.2. Экономия установленного фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для премирования в конце календарного года.